

ОТЧЕТ

по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
в муниципальном автономном учреждении культуры «Молодежный центр»

за период 2022 год

Дата составления отчета: 26.12.2022

Наименование учреждения		Муниципальное автономное учреждение культуры «Молодежный центр»
№	Положение части 2 статьи 13.3 Федерального закона 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Меры по реализации положений, принятые Учреждением
1.	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в деятельности Учреждения (Приказ № 40 от 01.08.2018). Определено ответственное лицо за реализацию Антикоррупционной политики в учреждении (Приказ от 01.08.2018 № 40, внесены изменения от 13.04.2021 Приказ № 31/1, внесены изменения от 30.06.2021 Приказ № 48)
2.	Сотрудничество с правоохранительными органами	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции. В отчетном периоде проводилась проверка (требование в порядке ст. 22 ФЗ «О прокуратуре РФ» от 17.12.2021 № 86-02-2021). Было выставлено требование об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции от 21.03.2022 № 86-03-2022. При рассмотрении представления были проведены конкретные меры к устранению допущенных нарушений, причин и условий им способствующих (Ответ на представление от 20.04.2022 № 33) Разработано и утверждено Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами Муниципального автономного учреждения культуры «Молодежный центр» (Приказ от 28.03.2022 № 95)
3.	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации	
3.1	Планирование антикоррупционных мероприятий (утверждение плана работы, выполнение мероприятий плана работы)	План мероприятий по противодействию коррупции в деятельности Учреждения на 2022 год (Приказ от 24.12.2021 № 83). План мероприятий на 2022 год выполнен в полном объеме (Протокол от 24.12.2021 № 1 общего собрания трудового коллектива МАУК «Молодежный центр») План мероприятий на текущую дату выполнен в полном объеме. План мероприятий по противодействию коррупции в деятельности Учреждения на 2023 год утвержден от 21.12.2022 Приказ № 171.
3.2	Организация работы внутри	Созданы и функционируют:

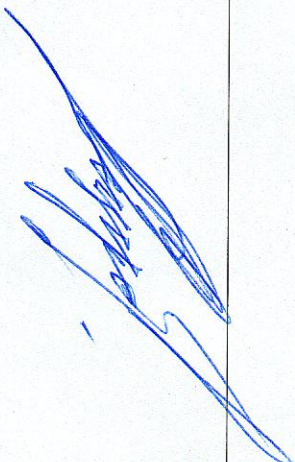
	<p>действующих Комиссий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - комиссии по соблюдению требований к служебному поведению (комиссии по противодействию коррупции); - комиссия по материальному стимулированию работников; - комиссия по осуществлению закупок; - приемочная комиссия для приемки поставленных товаров (выполненных работ) при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и т.п. 	<ul style="list-style-type: none"> • Комиссия по противодействию коррупции; утверждены Положение о Комиссии по противодействию коррупции в деятельности Учреждения (Приказ № 40 от 01.08.2018 года, 13.04.2021 № 31/1 внесено изменение в состав Комиссии, внесено изменение от 30.06.2021 Приказ №48) • Комиссия по рассмотрению эффективности деятельности работников и материальному стимулированию работников Учреждения (приказ от 30.12.2016 № 24, внесены изменения приказ от 19.04.2021 № 12); утверждены Положение об оплате труда и премирования работников учреждения от 01.01.2017. • Постоянно действующая Комиссия по своевременному списанию и приеме-передаче, определения рыночной стоимости нефинансовых активов (Приказ от 13.04.2021 № 30/1). • Единая Комиссия; <p>Создана закупочная комиссия учреждения (приказ от 16.04.2021 № 33); утверждено Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок в Учреждении от 17.09.2020 г. № 58/1).</p> <p>Члены закупочной комиссии на 01 ноября 2021-2022 подали декларации о возможной личной заинтересованности.</p>
3.3	<p>Организация платной деятельности (положение об оказании платных услуг, перечень платных услуг)</p>	<p>Утверждены и действуют:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Положение «О предоставлении дополнительных платных услуг в МАУК «Молодежный центр» (Принято наблюдательным советом, Протокол № 6/н от 18.05.2012 г.). <p>Утверждены Тарифы на платные услуги (Приказ от 31.08.2018 № 46) действующие на сегодняшний день</p>
3.4	<p>Проведение мероприятий с работниками учреждения (проведение консультаций, совещаний, семинаров и т.п.)</p>	<p>22.12.2022 году проводилось общее собрание трудового коллектива по вопросам антикоррупционной деятельности учреждения, утвержден план мероприятий по противодействию коррупции на 2023 год, проведен инструктаж работников под роспись (Протокол от 22.12.2022 № 1 общесообщения собрания трудового коллектива МАУК «Молодежный центр»)</p>
3.5.	<p>Разработка методических материалов (памятки, презентации и т.п.)</p>	<p>Разработана Памятка по уведомлению о склонении к коррупции</p>
3.6	<p>Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, по вопросам, находящимся в компетенции Учреждения</p>	<p>В отчетном периоде обращений граждан и организаций не зафиксировано</p> <p>В учреждении имеется Журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений от 01.08.2018 (Порядок ведения утверждён Приказом от 01.08.2018 № 40)</p>
3.7	<p>Обеспечение открытости и доступности</p>	<p>Размещение и актуализация на официальном сайте Учреждения в телекоммуникационной</p>

<p>информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции (в разделе «Противодействие коррупции» на сайте учреждения, на информационном стенде учреждения).</p>	<p>сети Интернет (сайт: kinopok.ru) информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции; информации о услугах (работах), предоставляемых (выполняемых). Учреждением на бесплатной и платной основе, лицах, ответственных за обслуживание потребителей, правах и обязанностях граждан – получателей услуг.</p>
<p>3.8 Предотвращение коррупционных проявлений при предоставлении муниципальных (государственных) услуг (размещение и актуализация информации на официальном сайте и стенде).</p>	<p>Размещение и актуализация на официальном сайте Учреждения в телекоммуникационной сети Интернет (сайт: kinopok.ru) раздел «Противодействию коррупции» В фойе учреждения на стенде имеется вся необходимая информация в свободном доступе для посетителей и работников учреждения.</p>
<p>4. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации</p>	<p>В отчетном периоде нарушения работниками положений Кодекса отсутствуют. Действует Кодекс морально-этических норм и правил поведения работников Учреждения (Приложение № 25 к Приказу № 40 от 01.08.2018 года). Разработан и утвержден стандарт и процедура, направленные на обеспечение добросовестной работы МАУК «Молодежный центр» (от 28.03.2022 Приказ № 94)</p>
<p>5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов. Принятие: 1) Анतिकоррупционной политики учреждения; 2) Положение о конфликте интересов учреждения; 4) Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников муниципального учреждения; 5) Порядок обмена подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальном учреждении. 6) Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам</p>	<p>Разработаны и утверждены (приказом от 01.08.2018 № 40): - Анतिकоррупционная политика; - Кодекс этики и служебного поведения работников; - Положение о конфликте интересов; - Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных нарушений; - Оценка коррупционных рисков деятельности; - Положение о комиссии по противодействию коррупции; - Карта коррупционных рисков. Перечень должностей учреждения, подверженных коррупционным рискам (Приказ от 01.18.2018 № 41, внесено изменение 01.10.2018 №46/1, внесено изменение от 09.01.2019 № 17/1, внесено изменение от 27.12.2019 № 98, внесено изменение от 24.12.2021 № 84).</p>
<p>6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов</p>	<p>Не зафиксировано Разработан и утвержден приказ № 97 от 31.03.2022 «О недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов»</p>
<p>7. Исполнение мер, предложенных в разделе 5 методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов</p>	<p>В Учреждении утверждены и действуют Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных рисков (Приложение № 4 к приказу от 01.08.2018 № 40); Перечень должностей учреждения, подверженных коррупционным рискам (Приказ от 01.18.2018 № 41, внесено изменение 01.10.2018 №46/1, внесено изменение от 09.01.2019 №</p>

<p>Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов (письмо администрации МО г. Новотроицк от 25.09.2020 № 01-01-09-4831)</p>	<p>17/1, внесено изменение от 27.12.2019 № 98, внесено изменение от 24.12.2021 № 84). Карта коррупционных рисков и пути их предотвращения в Учреждении (Приложение к Приказу № 40 от 01.08.2018). В 2022 году информации от работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, не поступало.</p>
--	---

Директор МАУК «Молодежный центр»

С.В. Щербаков



Исп. Брезгунлевская Е.А.